



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองบิน ๔๑ (บน.๔๑)



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.ปรธร จินะวัฒน์	ผบ.บน.๔๑
น.อ.ปกป้อง สุระกุล	รอง ผบ.บน.๔๑
น.อ.จตุรงค์ รักสุภาพ	รอง ผบ.บน.๔๑
น.อ.ชัยวัฒน์ เสมียนรัมย์	เสธ.บน.๔๑

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บ.๔๑	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๙
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๙
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๑
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๓
๗. เป้าประสงค์	๑๔
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๖
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๑๗
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๙
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๔๖
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๔๙
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ	๕๐
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.๔๑	๕๑
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๒
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๕๕

แผนปฏิบัติการราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบิน ๔๑

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) บน.๔๑ มีความมุ่งหมายเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานในภาพรวมของ บน.๔๑ โดยมุ่งเน้นการเตรียมและเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจตามที่ ทอ.กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองและมีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนกองทัพอากาศตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งแผนที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ ระดับ ประกอบด้วย

- ❖ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ❖ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ❖ แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) บน.๔๑ กำหนดวิสัยทัศน์ในการมุ่งสู่การเป็น “กองบินปฏิบัติการที่มีคุณภาพ (Quality Air Base)” มุ่งเน้นในการเชื่อมโยงและตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ตามยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๓ ประเด็น ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย โดยมีเป้าหมายสำคัญ ประกอบด้วย

- ❖ สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ
- ❖ บน.๔๑ มีขีดความสามารถในการตอบสนองการปฏิบัติการกิจของ ทอ. ทั้งด้านการรบและที่มิใช่การรบ
- ❖ ประชาชนได้รับการช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัย รวมทั้งเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาต่อ ทอ.

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยกระดับกระบวนการทศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็ก กลม เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บน.๔๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย การถวายความปลอดภัยภาคพื้น ประกอบด้วย การรักษาการณ์ในพื้นที่เขตพระราชฐานและพื้นที่สำคัญที่ได้รับมอบหมาย และการปฏิบัติตามแผนการรักษาความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ ดำเนินการพิทักษ์รักษา และปกป้องถวายพระเกียรติ, ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

สนับสนุนการดำเนินงานให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บน.๔๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ ฝึกอบรบและฝึกปฏิบัติหน่วยกำลังรบหลัก ให้มีความพร้อมสามารถตอบสนองภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ โดยการฝึกตามแผนการฝึกบิน และแผนการป้องกันฐานที่ตั้งทางทหาร

พัฒนาแนวความคิดและยุทธวิธีปฏิบัติการทางทหารให้มีความทันสมัย มีขีดความสามารถรองรับภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และพัฒนาการค้นหาและช่วยชีวิตของกองทัพอากาศให้ทันสมัยและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

การทดสอบการใช้กำลัง ตามแนวทางการใช้กำลังกองทัพอากาศ เพื่อให้หน่วยควบคุมและบังคับบัญชา หน่วยกำลังรบ หน่วยสนับสนุนการรบ และหน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความพร้อมปฏิบัติการ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

เตรียมและพัฒนาบุคลากรหลัก ให้มีขีดความสามารถที่เหมาะสม สามารถตอบสนองภัยคุกคามในปัจจุบันและแนวโน้มภัยคุกคามในอนาคตได้

พัฒนาการส่งกำลังและซ่อมบำรุงให้มีความพร้อมและทันสมัย สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศในทุกมิติได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานปฏิบัติการบินลาดตระเวนตรวจการณ์

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ บ.๔๑ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วทั้งที่

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการและกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ กองทัพอากาศ กองทัพอากาศ กระทรวงกลาโหม พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๘)
มีหน้าที่ เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๔๑ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
๒. วิสัยทัศน์ กองบิน ๔๑
กองบินปฏิบัติการที่มีคุณภาพ (Quality Air Base)

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ เตรียมการและปฏิบัติการใช้กำลังตามที่กองทัพอากาศกำหนด
- ๓.๒ สนับสนุนการดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และการพัฒนาประเทศ
- ๓.๓ ช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบสาธารณภัย
- ๓.๔ สนับสนุนการปฏิบัติการกิจ การวางกำลังของหน่วยบินยุทธวิธี

๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Core Values) “AIRPL” เป็นรากฐานของกองทัพอากาศ เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศทุกคนใช้แนวทางในการประพฤติตน ดังนั้นค่านิยมหลักของ บน.๔๑ จึงเป็นค่านิยมเดียวกันกับค่านิยมหลักกองทัพอากาศ โดยเน้นการเสริมสร้างความเป็นหนึ่งเดียวของกำลังพลในการปฏิบัติงานร่วมกัน เป็นส่วนประกอบหนึ่งที่สำคัญในการชี้นำพฤติกรรมของกำลังพล บน.๔๑ ว่าจะเป็นไปในทิศทางใด ช่วยให้กำลังพลเข้าใจว่าต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างไรที่จะทำให้ บน.๔๑ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ และที่สำคัญอีกประการ ค่านิยมหลักนี้จะช่วยเสริมสร้างรากฐานให้กำลังพล บน.๔๑ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดีของประเทศชาติต่อไป

ค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ กำหนดขึ้นจากคำปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพลที่ทหารทุกคนได้กล่าวไว้นับตั้งแต่เริ่มต้นของการเข้ารับราชการทหารและได้ยึดถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตนตราบนานจนกระทั่งวาระสุดท้ายของการรับราชการ หรือแม้กระทั่งวาระสุดท้ายของการดำรงชีวิต ดังนั้น ค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ จึงเป็นแนวทางให้กำลังพลของกองทัพอากาศ ได้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อันเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในความเป็นทหารอากาศ (Air Mind) โดยกำหนดค่านิยมหลักของกองทัพอากาศไว้ ๕ ประการใช้คำย่อว่า “AIRPL” ให้กำลังพลของกองทัพอากาศ และกำลังพลของ บน.๔๑ ยึดถือปฏิบัติดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
<p>Airmanship ความเป็นทหารอากาศ</p>	<p>ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รุหลัการ ขันตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขันตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงานของตนเอง - มุ่งมั่น พยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้องจนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์เครื่องมือที่ปฏิบัติงาน ทีมงาน สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่างๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง
<p>Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี</p>	<p>มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พรอมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้นเป็นอันขาด - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรม จริยธรรม ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
<p>Responsibility ความรับผิดชอบ</p>	<p>ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
<p>Public Interest ผลประโยชน์สาธารณะ</p>	<p>ผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์สุขแก่บุคคลทั้งหลายในสังคมส่วนรวม มิใช่สิ่งทีกระทำเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเพื่อการสนับสนุนผลประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - ปฏิบัติงานภายใต้แนวคิดเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และประเทศชาติมากที่สุด - บูรณาการความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

Lifelong Learning การเรียนรู้ตลอดชีวิต	การเรียนรู้ตลอดชีวิต มีแรงจูงใจที่จะเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self - directed Learning) เพื่อพัฒนาและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการ การเปลี่ยนแปลงของการเมือง สังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจโลก	- มีความกระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร ในการค้นคว้าหาความรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างถูกต้อง แดกฉาน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเกิดประโยชน์ ทั้งนี้รวมถึง กฎ ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติต่าง ๆ ทั้งความรู้ภายใน และภายนอก ทอ. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม - บูรณาการด้านการเรียนรู้กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
---	---	--

ค่านิยมร่วมของ บบ.๔๑ กำหนดจากภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เตรียมการและปฏิบัติการใช้กำลังทางอากาศ เป็นค่านิยมร่วมที่ต้องการให้ข้าราชการ บบ.๔๑ ทุกคนยึดถือปฏิบัติ คือ “AIRPL THUNDER” โดยที่ AIRPL เป็นค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ ส่วนคำว่า THUNDER มีความหมาย ดังนี้

- T - “Teamwork” การปฏิบัติงานเป็นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- H - “Healthiness” รักษาสุขภาพกายและใจ
- U - “Unity” รู้รักสามัคคี ประองดอง
- N - “No Blame Culture” วัฒนธรรมไม่กล่าวโทษ
- D - “Discipline” มีวินัยต่อตนเอง สังคม และชื่อเสียง
- E - “Evolution” มีพลังในการคิดพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ
- R - “Respectation” เคารพในสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และระบบอาวุโส

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

บบ.๔๑ เป็นฐานบินที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ จว.เชียงใหม่ ซึ่งมีเขตแนวชายแดนติดกับประเทศสาธารณรัฐสหภาพเมียนมาร์ (พม่า) และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จัดอยู่ในกลุ่มฐานบินปฏิบัติการตามลักษณะการใช้งานและความต้องการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้งาน ระดับการเตรียมความพร้อมอยู่ในกลุ่มฐานบินปฏิบัติหน้า เป็น ฐานบินปฏิบัติการขนาดกลาง สามารถปรับวงกำลังได้ตามที่กองทัพอากาศกำหนด มีระบบบัญชาการควบคุมผ่านระบบเครือข่ายที่เหมาะสม มีระบบป้องกันฐานบิน และมีสิ่งอำนวยความสะดวกระดับมาตรฐานในฐานบินพอสมควร สามารถเพิ่มขีดความสามารถของฐานบินได้เมื่อได้รับการสนับสนุนจากส่วนกลาง บรรจุประจำการเครื่องบินโจมตีแบบที่ ๘ (AT-6TH) โดยมีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงอากาศยานอยู่ในระดับกลางและระดับย่อย มีระบบป้องกันฐานบินอยู่ในระดับที่เหมาะสม ในส่วนของการป้องกันภาคอากาศและการป้องกันฐานบินภาคพื้น บบ.๔๑ มี พัน.อย.บบ.๔๑ เป็นกำลังหลักและสามารถขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากส่วนกลางเมื่อมีสถานการณ์

ด้วยที่ตั้งของ บบ.๔๑ อยู่ในพื้นที่ จว.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นจังหวัดใหญ่และเป็นศูนย์กลางทางภาคเหนือ ทำให้มีสถานะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบางอย่างที่แตกต่างจากที่ตั้งกองบินอื่น ๆ โดยเฉพาะด้านภูมิศาสตร์ ดังนั้น บบ.๔๑ จึงมีการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน (SWOT) บบ.๔๑ ดังนี้

ปัจจัยภายนอกวิเคราะห์หาโอกาสในการปฏิบัติภารกิจของ บบ.๔๑ ในพื้นที่ จว.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นศูนย์กลางด้านเศรษฐกิจที่สำคัญของภาคเหนือซึ่งมีความคล่องตัวในการส่งกำลังบำรุงต่อฐานบิน มีหน่วยงานสำคัญหลักๆ ตั้งอยู่มากมาย โดยเฉพาะหน่วยทหารและตำรวจ อาทิ มณฑลทหารบกที่ ๓๓ (มทบ.๓๓), สำนักงานพัฒนาภาค ๓ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (สนภ.๓ นทพ.), กองพลทหารราบที่ ๗ (พล.ร.๗), กรมรบพิเศษที่ ๕ (รพศ.๕), กองกำลังผาเมือง (กกล.ผาเมือง), กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ (บข.ภ.๕) และ กองกำลังการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๓ (กก.ตชด.๓๓) ถือเป็นโอกาสหากมีสถานการณ์ใช้กำลังทางอากาศ เพื่อการป้องกันประเทศ หรือการรักษาความมั่นคงของชาติ รวมถึงการปฏิบัติภารกิจทางทหารต่าง ๆ บบ.๔๑ จะสามารถประสานความร่วมมือ ขอรับการสนับสนุนต่างๆ จากหน่วยทหารและตำรวจในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี อีกทั้งประชาชนในบริเวณพื้นที่โดยรอบ บบ.๔๑ มีทัศนคติที่ดีโดยสังเกตได้จากกิจกรรมที่มีการปฏิบัติร่วมกับประชาชนในชุมชน เช่น วันสำคัญต่างๆของทางรัฐบาล การให้ความสนใจในกิจกรรมการแสดงกำลังทางอากาศในงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี เป็นต้น

ปัจจัยภายนอกวิเคราะห์หาอุปสรรคในการปฏิบัติภารกิจของ บบ.๔๑ ได้ดังนี้ เนื่องจากที่ตั้งของ บบ.๔๑ อยู่ในเขตเมืองของ จว.เชียงใหม่ บบ.๔๑ จึงได้รับการร้องขอจากกรมทางหลวงและ จว.เชียงใหม่ในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการใช้เส้นทางภายใน บบ.๔๑ เพื่อสัญจรผ่าน ลดความแออัดของการจราจรในตัวเมือง จว.เชียงใหม่ โดยมีประชาชนทั่วไปใช้เส้นทางสัญจรภายใน บบ.๔๑ ผ่าน เข้า-ออก เป็นจำนวนมาก ซึ่งถือเป็นอุปสรรคในการรักษาความปลอดภัยที่ตั้งทางทหารของ บบ.๔๑ อีกทั้งสนามบินเชียงใหม่ เป็นสนามบินที่ใช้ร่วมกันระหว่างกองทัพอากาศ และบริษัท การท่าอากาศยานแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ในการปฏิบัติภารกิจทางทหารและและการบินพาณิชย์ร่วมกัน อาจเป็นอุปสรรคในการใช้พื้นที่สนามบิน และพื้นที่การฝึกบิน รวมถึงการปฏิบัติภารกิจทางด้านการทหารได้อย่างเต็มที่ รวมถึงภาวะการแพร่ระบาดของโรคโควิด๑๙ ที่ส่งผลต่อการเฝ้าระวังและการป้องกันการแพร่ระบาด ซึ่งหากการแพร่ระบาดเกิดขึ้นต่อกำลังพลและครอบครัวภายใน บบ.๔๑ อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการใช้กำลังทางอากาศของ บบ.๔๑ ให้ลดลงได้

ปัจจัยภายในวิเคราะห์หาจุดแข็งในการปฏิบัติภารกิจของ บบ.๔๑ ได้ดังนี้ สนามบินเชียงใหม่ เป็นสนามบินที่มีความทันสมัย มีเครื่องช่วยเดินอากาศ อุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการบินที่ทันสมัยครบถ้วน มีมาตรฐานความปลอดภัยสูง และระบบบัญชาการควบคุมโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ซึ่งสามารถนำมาใช้งานในการปฏิบัติภารกิจทางทหารได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ ด้วยโครงสร้างการจัดส่วนราชการของ บบ.๔๑ (ตามอัตรา ทอ.๕๒) ได้มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชาแก่หน่วยขึ้นตรงได้อย่างเหมาะสม สามารถตอบสนองภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยภายในวิเคราะห์หาจุดอ่อนในการปฏิบัติภารกิจของ บบ.๔๑ ได้ดังนี้ ด้วยที่ตั้งของ บบ.๔๑ มีพิกัดห่างจากส่วนกลางของ ทอ. (ดอนเมือง) ก่อให้เกิดความไม่สะดวกในการคมนาคมขนส่ง มีความล่าช้าในการขอรับการสนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์ และอุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ รวมถึงการปรนนิบัติบำรุงอากาศยานจากส่วนกลาง ทำให้กรณีที่มีความต้องการใช้งานเร่งด่วน ไม่สามารถดำเนินการได้ทันที

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๓) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย สู่แผนปฏิบัติราชการ บน.๔๑ ปี ๖๘ ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒ และ ๔”

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจตามพระราชประสงค์และถวายความปลอดภัยวัตถุประสงค์ เพื่อถวายการปฏิบัติภารกิจและถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ในการปฏิบัติพระราชกรณียกิจ และตามพระราชประสงค์

๖.๑.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อเทิดทูนและปกป้องมิให้มีการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ และเพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศ ครอบครวั และประชาชนมีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๑.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๓ ดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทาน

วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริภายใน ทอ.และสนับสนุนการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๖.๑.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติ การกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบ ป้องกันตนเอง รองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยง ข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของ ทอ.ให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุงปี ๖๓ การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติรวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนา ทอ. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของ ทอ.ทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติภารกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึก และหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ ทอ.

๖.๑.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๗ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.ในการปฏิบัติภารกิจเพื่อการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติรวมทั้งเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติ

๖.๑.๘ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในการช่วยเหลือประชาชน
และบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ของ บบ.๔๑

๖.๒.๑ ST1 การถวายนความปลอดภัยและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๒.๒ ST2 การเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจการใช้
กำลังของ บบ.๔๑

๖.๒.๓ ST3 การปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบัน
พระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจตามพระราชประสงค์และถวายนความปลอดภัย และ
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์)

๗.๑.๒ SP2 บบ.๔๑ มีขีดความสามารถในการตอบสนองการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. ทั้งด้านการรบ
และที่มิใช่การรบ

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อม
ในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/
หน่วยปฏิบัติ (Shooter))

๗.๑.๓ SP3 ประชาชนได้รับการช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัย รวมทั้งเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาต่อ ทอ.

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทา
สาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การดำรงขีดความสามารถในการถวายนความปลอดภัยและการเทิดทูนสถาบัน
พระมหากษัตริย์

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๑ พิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบัน
พระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจตามพระราชประสงค์และถวายนความปลอดภัย และ
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ เทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์)

๗.๒.๒ IP2 การเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติภารกิจการบิน

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อม
ในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/
หน่วยปฏิบัติ (Shooter))

๗.๒.๓ IP3 การเตรียมความพร้อมสำหรับการป้องกันที่ตั้ง

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อม
ในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/
หน่วยปฏิบัติ (Shooter))

๗.๒.๔ IP4 การเตรียมความพร้อมสำหรับการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๔ ช่วยเหลือประชาชนและบรรเทา
สาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาสมรรถนะของกำลังพล บน.๔๑

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อม
ในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและ
พฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior))

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บน.๔๑

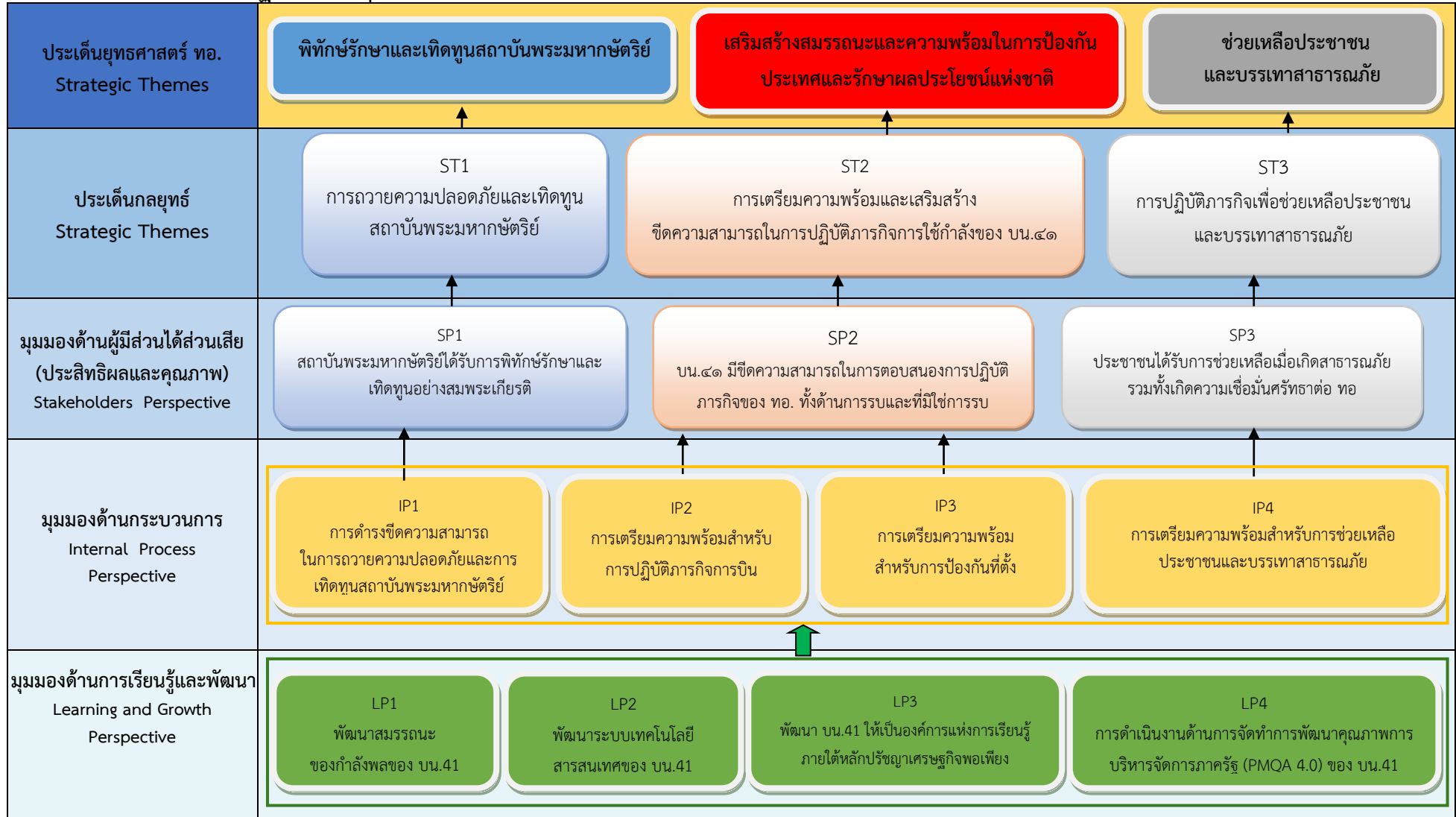
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อม
ในการป้องกันประเทศและรักษาความมั่นคงแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสาร)

๗.๓.๓ LP3 พัฒนา บน.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
(นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)

๗.๓.๔ LP4 การดำเนินงานด้านการจัดทำการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
(PMQA 4.0) ของ บน.๔๑

(นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘)

๘. แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๔๑ (บน.๔๑)
วิสัยทัศน์ กองบินปฏิบัติการที่มีคุณภาพ (Quality Air Base)



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 สถาบันพระมหากษัตริย์ ได้รับการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ	๑. ร้อยละของความสำเร็จของการถวายความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๙๓๙,๕๒๐ บาท	นขต. บน.๔๑
	๒. ร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน		ผกร.
SP2 บน.๔๑ มีขีดความสามารถในการตอบสนองการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. ทั้งด้านการรบและที่มิใช่การรบ	๑. คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบิน	ร้อยละ ๙๙.๖๗		๑. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี ๒. ฝึกบินตามแผน ๓. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบน.ทอ. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รปป. การฝึกบิน	๒,๖๘๑,๖๐๐ บาท	ฝูง.๔๑๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของหน่วย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐.๕๘	๑. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี ๒. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน ๓. รับการประเมินค่าจาก อย. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๑๔๘,๘๐๐ บาท	พัน.อย.
SP3 ประชาชนได้รับการช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัยรวมทั้งเกิด ความเชื่อมั่นศรัทธาต่อ ทอ.	๑. ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือประชาชนจากสาธารณภัย ตามที่ได้รับการร้องขอ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑ วางแผนและเตรียมการปฏิบัติตามแผน กิจการพลเรือนประจำปี ๒. ปฏิบัติการตามแผน ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ผกร.

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 การดำรงชีวิตความ สามารถในการถวายความ ปลอดภัยและการเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	๑. ร้อยละของความสำเร็จ ของการถวายความ ปลอดภัยและสนับสนุน ภารกิจเกี่ยวกับสถาบัน พระมหากษัตริย์ และ ภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง แผน	๙๓๙,๕๒๐ บาท	นขต. บ.๔๑
IP2 การเตรียมความพร้อม สำหรับการปฏิบัติภารกิจ การบิน	๑. ร้อยละของชั่วโมงบิน รักษาสมรรถภาพความ พร้อมรบของนักบิน	ร้อยละ ๙๕		๑. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม. บิน ประจำปี ๒. ฝึกบินตามแผน ๓. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบน.ทอ.	๒,๖๘๑,๖๐๐ บาท	ฝูง.๔๑๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. ร้อยละของความพร้อม ปฏิบัติการกิจ (FMC) ของ อากาศยานในครอบครอง	ร้อยละ ๗๕		๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รป.การฝึกบิน ๑. กำหนดแผนการตรวจซ่อมบำรุง อากาศยาน ๒. ดำเนินการตามแผนการซ่อมบำรุง ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง แผน	๑๘๗,๐๐๐ บาท	ฝูง.๔๑๑ กทน.
IP3 การเตรียมความพร้อม สำหรับการป้องกันที่ตั้ง	๑. ร้อยละของการฝึก ป้องกันที่ตั้งที่ปฏิบัติได้ ตามแผน	ร้อยละ ๙๐		๑. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี ๒. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน ๓. รับการประเมินค่าจาก อย. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง แผน	๑๔๘,๘๐๐ บาท	พัน.อย.
IP4 การเตรียมความพร้อม สำหรับการช่วยเหลือ ประชาชนและบรรเทา สาธารณภัย	ร้อยละของการฝึกปฏิบัติ ตามแผนป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละ ๙๐		๑ วางแผนและเตรียมการปฏิบัติตาม แผนกิจการพลเรือนประจำปี ๒. ปฏิบัติการตามแผน ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ผกร. ผยก.

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาสมรรถนะของ กำลังพลของ บน.๔๑	๑. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ย การทดสอบความรู้ความเข้าใจ ภาษาอังกฤษจาก ศภษ.ทอ.	ร้อยละ ๗๐		๑. จัดทำแผนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ประจำปี ๒. จัดฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษ ให้กับบุคลากร ตามแผน ๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบ ความรู้ภาษาอังกฤษกับ ศภษ.ทอ. ๔. ประเมินผล ทบทวนและ ปรับปรุงแผน	-	ผกพ.
	๒. ร้อยละของจำนวนกำลังพล บน.๔๑ ที่เข้ารับการศึกษ และสำเร็จหลักสูตร	ร้อยละ ๑๐๐		๑. ประชาสัมพันธ์โครงการศึกษา ๒. สนับสนุนการเข้ารับการศึกษ	-	ผกพ.
	๓. ร้อยละของคะแนนเฉลี่ย จากการตรวจสอบมาตรฐาน ของ จนท.ประจำอากาศยาน	ร้อยละ ๘๕		๑. จัดทำแผนฝึกอบรม จนท. ประจำอากาศยาน ประจำปี ๒. ดำเนินการอบรมตามแผน ๓. รับการตรวจสอบมาตรฐานจาก หน.สายวิทยาการ ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	-	ผกพ. ผู้๔๑๑ กทน.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บบ.๔๑	๑. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงของ ฝทสส.บบ.๔๑ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บบ.๔๑ ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ ๘๕		๑. ให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการใช้งานระบบเครือข่ายอย่างปลอดภัย ในที่ประชุม บบ.๔๑ ทุก ๒ เดือน ๒. จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เชื่อมต่อต่าง ๆ เพื่อทดแทนของเดิม	-	ฝสอ. ฝทสส.
LP3 พัฒนา บบ.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ร้อยละของหน่วยงาน บบ.๔๑ ที่มีการจัดทำ KM/QC	ร้อยละ ๗๐		๑. จัดทำแผนการจัดทำ KM/QC ของหน่วยงานบบ.๔๑ ๒. จัดอบรมการทำ KM/QC ๓. ให้หน่วยงาน บบ.๔๑ จัดทำ KM/QC อย่างน้อย ๑ งาน ๔. ให้คำปรึกษา ๕. ประเมินผล ทบทวน และปรับปรุงแผน	-	ฝกพ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาการจัดการความรู้/พัฒนาคุณภาพ (KM/QC)	ร้อยละ ๘๕		<p>๑. จัดประชุมสัมมนากิจกรรมพัฒนาคุณภาพ (KM/QC) โดยการบรรยาย การสำรวจต้นแบบปฏิบัติที่ดี</p> <p>๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมพัฒนาคุณภาพและกระบวนการจัดการความรู้</p> <p>๓. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม</p>	-	ผกพ.
	๓. ร้อยละของหน่วยงาน บน. ๔๑ ที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕		<p>๑. ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ</p> <p>๒. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงาน บน.๔๑</p> <p>๓. การจัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>๔. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของโครงการ</p>	๘๐,๐๐๐ บาท	พัน.อย. ผกพ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔. ร้อยละของความพึงพอใจ กับคุณภาพชีวิต และการ ทำงานของกำลังพล	ร้อยละ ๘๕		๑. จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.๔๑ ๒. วางแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงาน ของกำลังพล บน.๔๑ ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. สรุปและประเมินผลกิจกรรม	-	ผกพ.
LP4 การดำเนินงานด้าน การจัดทำการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.๔๑	๑. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.๔๑	ร้อยละ ๙๐		๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. ส่งรายงานการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.๔๑ ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ.

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 กลุ่มงานกำลังพล	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เงินเดือน ๒. ค่าจ้าง ๓. ค่าตอบแทนทหารกอง ประจำการ ๔. ค่าเบี้ยเลี้ยงทหาร ๕. ค่าอาหารพิเศษ ๖. การบริการและสนับสนุน ๗. เงินรางวัล ๘. ค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ ๙. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่ เผชิญเหตุการณ์	๒๙๐,๑๓๕,๗๐๐ บาท ๓,๐๗๕,๓๐๐ บาท ๔๑,๕๒๖,๘๐๐ บาท ๑๘,๗๓๗,๔๐๐ บาท ๑,๘๓๙,๖๐๐ บาท ๓๙,๐๐๐ บาท ๓๔๒,๐๐๐ บาท ๑๑,๑๖๘,๓๐๐ บาท ๒,๒๐๔,๖๐๐ บาท	นขต. บน.๔๑
R2 กลุ่มงานการแพทย์	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. เบี้ยเลี้ยงพิเศษเหมาจ่าย ๒. อุดหนุนกิจการ ๓. เงินช่วยเหลือแพทย์ ๔. ป้องกันการติดเชื้อและ แก้ไขปัญหาเอดส์	๑๖๖,๔๐๐ บาท ๗๐๐,๐๐๐ บาท ๘๔๐,๐๐๐ บาท ๓๕,๑๐๐ บาท	รพ.กองบิน บน.๔๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 กลุ่มงานบริหารงาน และบริหารหน่วย	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. บริหารหน่วย ๒. ค่าไฟฟ้า ๓. น้ำประปา ๔. ค่าไปรษณีย์และโทรเลข ๕. ค่าโทรศัพท์ ๖. ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน	๕,๙๘๒,๑๐๐ บาท ๑๒,๔๙๓,๔๐๐ บาท ๔๘๗,๔๐๐ บาท ๔,๕๐๐ บาท ๓๐,๐๐๐ บาท ๒๖๘,๔๐๐ บาท	นขต. บน.๔๑
R4 กลุ่มงานโครงการ เสริมสร้างกำลังกองทัพ	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	งบวัสดุ	๗๗๕,๑๐๐ บาท	นขต. บน.๔๑
R5 กลุ่มงานตามข้อผูกพัน พิเศษ	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ค่าตอบแทนพิเศษ ๒. ค่าเลี้ยงดูทหาร ๓. ค่าเสปียงสนาม ๔. บริหารหน่วย	๑๒,๑๗๖,๔๐๐ บาท ๔๐๐,๗๗๐ บาท ๑,๐๐๑,๙๒๕ บาท ๑๓๘,๒๐๐ บาท	นขต. บน.๔๑
R6 กลุ่มงานโครงการปกติ	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ฝึกบินต่างถิ่นในประเทศ ๒. ฝึกบินกลางคืน ๓. ฝึกบินค้นหาและช่วยชีวิต ทางการรบ	๖๐๗,๒๐๐ บาท ๖๔๐,๐๐๐ บาท ๒๙๐,๔๐๐ บาท	ฝูง.๔๑๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	กำหนด			๔. ฝึกบินลาดตระเวน ๕. ฝึกบินเดินทางสนามบิน ต่างถิ่นในประเทศ ๖. ฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	๕๐๑,๖๐๐ บาท ๖๐๗,๒๐๐ บาท ๑๘๗,๓๐๐ บาท	
R7 กลุ่มงานด้านยุทธการ และการฝึกศึกษาวิจัย	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ของข้าราชการไปฝึกศึกษา อบรมหลักสูตรต่าง ๆ ๒. ฝึกงานในหน้าที่ ๓. โครงการพัฒนา ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ กำลังพล บน. ๔๑	๑,๗๙๑,๐๐๐ บาท ๔๔,๐๕๐ บาท -	นขต. บน.๔๑
R8 กลุ่มงานก่อสร้าง และสาธารณูปโภค	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ดูแลสนามบินและที่ดิน ของ ทอ. ๒. โครงการปรับปรุง บน.๔๑	๑๓๗,๗๐๐ บาท -	ผกบ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/ โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R9 กลุ่มงานส่งกำลัง และซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. ขนส่งในประเทศ ๒. บริการด้านโทรคมนาคม ๓. กำจัดวัชพืช ๔. กำจัดขยะ ๕. รับรองภายในประเทศ ๖. ค่าจ้างเหมาบริการ	๑,๗๘๖,๕๐๐ บาท ๓๐,๐๐๐ บาท ๔๙,๗๐๐ บาท ๒๕๒,๐๐๐ บาท - ๑๐๘๐,๐๐๐ บาท	นขต. บน.๔๑
R10 กลุ่มงานบริการ และสวัสดิการ	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตน ต่อธงชัยเฉลิมพล ๒. กีฬาภายใน	๘๙,๕๐๐ บาท ๔,๐๐๐ บาท	นขต. บน.๔๑
R11 กลุ่มงานกิจการพลเรือน และประชาสัมพันธ์	ร้อยละผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีเป็นไปตาม เป้าหมายที่รัฐบาล กำหนด	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	๑. วันเด็ก ๒. ประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๑๐,๘๐๐ บาท ๒๓,๐๐๐ บาท	ผกร.

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective)

เป้าประสงค์ : SP1 สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการพิทักษ์รักษาและเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการถวายความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบของ บ.น.๔๑				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการถวายความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบของ บ.น.๔๑				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
๑. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๙๓๙,๕๒๐ บาท	นชต.บ.น.๔๑	ยก.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน เมื่อได้รับคำสั่งของ บ.น.๔๑				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทาน				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ	
๑. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน		ผกร. บก.บ.น.๔๑	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ	

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective)

เป้าประสงค์ : SP2 บบ.๔๑ มีขีดความสามารถในการตอบสนองการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. ทั้งด้านการรบ และที่มิใช่การรบ

ตัวชี้วัด	คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบิน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๙.๖๓/ ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจทางยุทธวิธีของ ผู่.๔๑๑ บบ.๔๑ จากการประเมินค่าขีดความสามารถตามที่ กบม.สบน.ทอ.กำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี ๒. ฝึกบินตามแผน ๓. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก สบน.ทอ. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รูป. การฝึกบิน	๒,๖๘๑,๖๐๐ บาท	ผู่.๔๑๑ บบ.๔๑	กบม. สบน.ทอ.	ตามกำหนด ของ กบม. สบน.ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการทดสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของหน่วย			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนที่ได้จากการประเมินขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจ การป้องกันที่ตั้งของ พัน.อย.บ.๔๑ จากการประเมินขีดความสามารถจาก คณก.ของ อย.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี ๒. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน ๓. รับการประเมินค่าจาก อย. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๑๔๘,๘๐๐ บาท	พัน.อย. บ.๔๑	อย.	ตามกำหนด ของ อย.

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective)

เป้าประสงค์ : SP3 ประชาชนได้รับการช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัย รวมทั้งเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาต่อ ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือประชาชนจากสาธารณภัย ตามที่ได้รับการร้องขอ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๕ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากจำนวนครั้งในการช่วยเหลือประชาชนได้สำเร็จเทียบกับจำนวนการร้องขอ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑ วางแผนและเตรียมการปฏิบัติตาม แผนกิจการพลเรือนประจำปี ๒. ปฏิบัติการตามแผน ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ผกร.บก. บ.๔๑	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

เป้าประสงค์ : IP1 การดำรงขีดความสามารถในการถวายเป็นความปลอดภัยและการเกิดทุนสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความสำเร็จของการถวายเป็นความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่รับผิดชอบ				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาความสำเร็จของการถวายเป็นความปลอดภัยและสนับสนุนภารกิจเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์เปรียบเทียบกับจำนวนในการปฏิบัติ				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
๑. วางแผนและเตรียมการปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องขอ ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๙๓๙,๕๒๐ บาท	นชต.บ.น.๔๑	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ตลอดปี งบประมาณ	

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

เป้าประสงค์ : IP2 การเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติภารกิจการบิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๕ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบ				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ	
๑. แผนฝึกบินตามกรอบอนุมัติ ชม.บิน ประจำปี ๒. ฝึกบินตามแผน ๓. การตรวจสอบมาตรฐานการบินจาก กบม.สบ.น.ทอ. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุง รป.การฝึกบิน	๒,๖๘๑,๖๐๐ บาท	ฝูง.๔๑๑	ยก.ทอ.	วงรอบ ๖ เดือน	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพร้อมปฏิบัติภารกิจ (FMC) ของอากาศยานในครอบครอง				

ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๗๕ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความพร้อมปฏิบัติการกิจ (FMC) ของอากาศยานในครอบครอง			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. กำหนดแผนการตรวจซ่อมบำรุง อากาศยาน ๒. ดำเนินการตามแผนการซ่อมบำรุง ๓. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๑๘๗,๐๐๐ บาท	กทน.บн. ๔๑, ฝูง.๔๑๑ บн.๔๑	ชอ., สอ., สพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

เป้าประสงค์ : IP3 การเตรียมความพร้อมสำหรับการป้องกันที่ตั้ง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของการฝึกป้องกันที่ตั้งที่ปฏิบัติได้ตามแผน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากจำนวนครั้งที่ทำการฝึกเทียบกับแผนการฝึก			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. วางแผนการฝึกป้องกันที่ตั้งประจำปี ๒. ฝึกซ้อมตามแผน และทดสอบแผน ๓. รับการประเมินค่าจาก อย. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๑๔๘,๘๐๐ บาท	พัน.อย. บн.๔๑	อย.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective)

เป้าประสงค์ : IP4 การเตรียมความพร้อมสำหรับการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละของการฝึกปฏิบัติตามแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐/ ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนครั้งที่สามารถปฏิบัติการฝึกได้ตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. กำหนดแผนการช่วยเหลือและ บรรเทาสาธารณภัยประจำปี ๒. ดำเนินการฝึกซ้อมตามแผน ๓. ปฏิบัติหน้าที่เมื่อได้รับการร้องขอ ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	๑๓๐,๐๐๐ บาท	ผกร. บก.บন.๔๑	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective : LP)

เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาสมรรถนะของกำลังพลของ บন.๔๑

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษ จาก ศภษ.ทอ.			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๗๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยการทดสอบความรู้ความเข้าใจภาษาอังกฤษกำลังพล บน.๔๑ ของ ศภษ.ยศ.ทอ.			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดทำแผนฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ประจำปี ๒. จัดฝึกอบรมความรู้ภาษาอังกฤษให้กับ บุคลากรตามแผน ๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบความรู้ ภาษาอังกฤษกับ ศภษ.ทอ. ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	-	ผกพ. บก.บน.๔๑	ยศ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนกำลังพลบน.๔๑ ที่เข้ารับการศึกษและสำเร็จหลักสูตร			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๐๐/ ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนกำลังพล บน.๔๑ ที่เข้ารับการศึกษและสำเร็จหลักสูตร			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ประชาสัมพันธ์โครงการศึกษา ๒. สนับสนุนการเข้ารับการศึกษ	-	ผกพ.บก. บน.๔๑	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจสอบมาตรฐานของ จนท. ประจำอากาศยาน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของคะแนนเฉลี่ยจากการตรวจสอบมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ประจำอากาศยานของ ผุ่ง.๔๑๑ บน.๔๑ จากการประเมินค่าชี้วัดความสามารถตามที่ หน.สายวิทยากร กำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดทำแผนฝึกอบรม จนท.ประจำ อากาศยาน ประจำปี ๒. ดำเนินการอบรมตามแผน ๓. รับการตรวจสอบมาตรฐานจาก หน.สายวิทยากร ๔. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	-	กทน.บน.๔๑ ผุ่ง.๔๑๑ บน.๔๑	หน.สาย วิทยากร	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective : LP)

เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ บน.๔๑

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงของ ผทสส.บน.๔๑			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ระดับ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๔๑	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการใช้งาน ระบบเครือข่ายอย่างปลอดภัย ในที่ประชุม บน.๔๑ ทุก ๒ เดือน ๒. จัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ เชื่อมต่อต่าง ๆ เพื่อทดแทนของเดิม	-	ผทสส. ผสอ.	ทสส.ทอ. สอ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ ไตรมาส ๒

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บน.๔๑ ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ระดับ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของความพึงพอใจของข้าราชการ บน.๔๑ ในการใช้งานระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ออกแบบสำรวจความคิดเห็น ๒. สำรวจความคิดเห็น (รอบ ๖ เดือน) ๓. วิเคราะห์ผล ๔. ปรับปรุงระบบเครือข่าย ๕. สำรวจความคิดเห็น (รอบ ๑๒ เดือน) ๖. ประเมินผล	-	ฝทสส.	ทสส.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective : LP)

เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนา บน.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงาน บน.๔๑ ที่มีการจัดทำ KM/QC			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของหน่วยงาน บน.๔๑ ที่มีการจัดทำ KM/QC			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดทำแผนการจัดทำ KM/QC ของหน่วยงาน บน.๔๑ ๒. จัดอบรมการทำ KM/QC ๓. ให้หน่วยงาน บน.๔๑ จัดทำ KM/QC อย่างน้อย ๑ งาน ๔. ให้คำปรึกษา ๕. ประเมินผล ทบทวนและปรับปรุงแผน	-	ผกพ. บก.บน.๔๑	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมสัมมนาการจัดการความรู้/พัฒนาคุณภาพ (KM/QC)			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนเป้าหมายที่กำหนด ตามแผน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
๑. จัดประชุมสัมมนากิจกรรมพัฒนา คุณภาพ (KM/QC) โดยการบรรยาย การสำรวจต้นแบบปฏิบัติที่ดี ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ และกระบวนการจัดการความรู้ ๓. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของ กิจกรรม		ผกพ. บก.บн.๔๑	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงาน บн.๔๑ ที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการปฏิบัติงาน			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของหน่วยงาน บн.๔๑ ที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
๑. ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ๒. ดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงาน บн.๔๑ ๓. การจัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ของแต่ละหน่วยงาน ๔. สรุปและประเมินผลความสำเร็จของ โครงการ	๘๐,๐๐๐ บาท	พน.อย.	กร.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของความพึงพอใจกับคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.๔๑			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๘๕ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละของความพึงพอใจกับคุณภาพชีวิตและการทำงานของกำลังพล บน.๔๑			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงาน ของกำลังพล บน.๔๑ ๒. วางแผนเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงานของกำลังพล บน.๔๑ ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. สำนวความพึงพอใจของกำลังพล ๕. สรุปและประเมินผล	-	ผกพ.	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective : LP)

เป้าประสงค์ : LP4 การดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.๔๑

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.๔๑			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๐ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาจากร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการจัดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.๔๑			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒. ส่งรายงานการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ บน.๔๑ ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	-	ผกพ.	กพ.ทอ.	ตลอดปี งบประมาณ

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R1 กลุ่มงานกำลังพล

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านกำลังพลประจำปีของ บบ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ	
๑. เงินเดือน	๒๙๐,๑๓๕,๗๐๐ บาท	นขต.บบ. ๔๑	นงป.	ตลอด ปีงบประมาณ	
๒. ค่าจ้าง	๓,๐๗๕,๓๐๐ บาท				
๓. ค่าตอบแทนทหารกองประจำการ	๔๑,๕๒๖,๘๐๐ บาท				
๔. ค่าเบี้ยเลี้ยงทหาร	๑๘,๗๓๗,๔๐๐ บาท				
๕. ค่าอาหารพิเศษ	๑,๘๓๙,๖๐๐ บาท				
๖. การบริการและสนับสนุน	๓๙,๐๐๐ บาท				
๗. เงินรางวัล	๓๔๒,๐๐๐ บาท				
๘. ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑๑,๑๖๘,๓๐๐ บาท				
๙. ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่เผชิญ เหตุการณ์	๒,๒๐๔,๖๐๐ บาท				

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R2 กลุ่มงานการแพทย์

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ				
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ				
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้านการแพทย์ประจำปีของ บบ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด				
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ	
๑. เบี้ยเลี้ยงพิเศษเหมาจ่าย	๑๖๖,๔๐๐ บาท	รพ.กองบิน	นงป.	ตลอด ปีงบประมาณ	
๒. อุดหนุนกิจการ	๗๐๐,๐๐๐ บาท				
๓. เงินช่วยเหลือแพทย์	๘๔๐,๐๐๐ บาท				
๔. ป้องกันการติดเชื้อและแก้ไข ปัญหาเอดส์	๓๕,๑๐๐ บาท				

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R3 กลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย ประจำปีของ บ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. บริหารหน่วย ๒ ค่าไฟฟ้า ๓. น้ำประปา ๔. ค่าไปรษณีย์และโทรเลข ๕. ค่าโทรศัพท์ ๖. ศูนย์สั่งการภาคพื้นดิน	๕,๙๘๒,๑๐๐ บาท ๑๒,๔๙๓,๔๐๐ บาท ๔๘๗,๔๐๐ บาท ๔,๕๐๐ บาท ๓๐,๐๐๐ บาท ๒๖๘,๔๐๐ บาท	นขต.	นงป.	ตลอด ปีงบประมาณ

๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R4 กลุ่มงานโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณโครงการเสริมสร้างกำลังกองทัพ ประจำปีของ บ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. งบวัสดุ	๗๗๕,๑๐๐ บาท	นขต.	นงป.	ตลอด ปีงบประมาณ

๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R5 กลุ่มงานตามข้อผูกพันพิเศษ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานตามข้อผูกพันพิเศษประจำปี ของ บ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ค่าตอบแทนพิเศษ	๑๒,๑๗๖,๔๐๐ บาท	นชต.	นงป.	ตลอด
๒. ค่าเลี้ยงดูทหาร	๔๐๐,๗๗๐ บาท			ปีงบประมาณ
๓. ค่าเสปียงสนาม	๑,๐๐๑,๙๒๕ บาท			
๔. บริหารหน่วย	๑๓๘,๒๐๐ บาท			

๑๐.๑๗ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R6 กลุ่มงานโครงการปกติ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานโครงการปกติประจำปีของ บ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ฝึกบินต่างถิ่นในประเทศ	๖๐๗,๒๐๐ บาท	ฝูง.๔๑๑	นงป.	ตลอด
๒. ฝึกบินกลางคืน	๖๔๐,๐๐๐ บาท			ปีงบประมาณ
๓. ฝึกบินค้นหาและช่วยชีวิตทางการรบ	๒๙๐,๔๐๐ บาท			
๔. ฝึกบินลาดตระเวน	๕๐๑,๖๐๐ บาท			
๕. ฝึกบินเดินทางสนามบินต่างถิ่นใน ประเทศ	๖๐๗,๒๐๐ บาท			
๖. ฝึกทางยุทธวิธีภาคพื้น	๑๘๗,๓๐๐ บาท	พัน.อย.		

๑๐.๑๘ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R7 กลุ่มงานด้านยุทธศาสตร์และการฝึกศึกษาวิจัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานด้านยุทธศาสตร์และการฝึกศึกษาวิจัยประจำปีของ บ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของ ข้าราชการไปฝึกศึกษาอบรม หลักสูตรต่าง ๆ	๑,๗๙๑,๐๐๐ บาท	นชต.	นงป.	ตลอด ปีงบประมาณ
๒. ฝึกงานในหน้าที่	๔๔,๐๕๐ บาท			
๓. โครงการพัฒนาความสามารถในการ ใช้ภาษาอังกฤษ กำลังพล บ.๔๑	-			

๑๐.๑๙ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R8 กลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภคประจำปีของ บ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. ดูแลสนามบินและที่ดินของ ทอ.	๑๓๗,๗๐๐ บาท	ผกบ.	นงป.	ตลอด ปีงบประมาณ
๒. โครงการปรับปรุง บ.๔๑	-			

๑๐.๒๐ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R9 กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทธโปกรณ์

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทธโปกรณ์ประจำปีของ บบ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. ขนส่งในประเทศ	๑,๗๘๖,๕๐๐ บาท	นขต.	นงป.	ตลอด
๒. บริการด้านโทรคมนาคม	๓๐,๐๐๐ บาท			ปีงบประมาณ
๓. กำจัดวัชพืช	๔๙,๗๐๐ บาท			
๔. กำจัดขยะ	๒๕๒,๐๐๐ บาท			
๕. รักรองภายในประเทศ	-			
๖. ค่าจ้างเหมาบริการ	๑๐๘๐,๐๐๐ บาท			

๑๐.๒๑ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์ : R10 กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือ สูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานบริการและสวัสดิการประจำปีของ บบ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัย เฉลิมพล	๘๙,๕๐๐ บาท	นขต.	นงป.	ตลอด
๒. กีฬาภายใน	๔,๐๐๐ บาท			ปีงบประมาณ

๑๐.๒๒ งานประจำอื่น ๆ

วัตถุประสงค์ : R11 กลุ่มงานกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๙๔ / ร้อยละ			
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ			
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	พิจารณาร้อยละผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกลุ่มงานกิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ ประจำปีของ บ.๔๑ เทียบกับเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด			
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ๑ ปี	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. วันเด็ก	๑๐,๘๐๐ บาท	ผกร.	นงป.	ตลอด
๒. ประชาสัมพันธ์กิจการ ทอ.	๒๓,๐๐๐ บาท			ปีงบประมาณ

★★★★★★★★★★

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

บน.๔๑ เป็นฐานบินที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ จว.เชียงใหม่ ซึ่งมีเขตแนวชายแดนติดกับประเทศสาธารณรัฐสหภาพเมียนมาร์ (พม่า) และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จัดอยู่ในกลุ่มฐานบินปฏิบัติการตามลักษณะการใช้งานและความต้องการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการใช้งาน ระดับการเตรียมความพร้อม อยู่ในกลุ่มฐานบินปฏิบัติหน้า เป็น ฐานบินปฏิบัติการขนาดกลาง สามารถปรับวงกำลังได้ตามที่กองทัพอากาศกำหนด มีระบบบัญชาการควบคุมผ่านระบบเครือข่ายที่เหมาะสม มีระบบป้องกันฐานบิน และมีสิ่งอำนวยความสะดวกระดับมาตรฐานในฐานบินพอสมควร สามารถเพิ่มขีดความสามารถของฐานบินได้เมื่อได้รับการสนับสนุนจากส่วนกลาง บรรจุประจำการเครื่องบินโจมตีแบบที่ ๘ (AT-6TH) โดยมีขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงอากาศยานอยู่ในระดับกลางและระดับย่อย มีระบบป้องกันฐานบินอยู่ในระดับที่เหมาะสม ในส่วนของการป้องกันภาคอากาศและการป้องกันฐานบินภาคพื้น บน.๔๑ มี พัน.อย.บน.๔๑ เป็นกำลังหลักและสามารถขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมจากส่วนกลางเมื่อมีสถานการณ์

ด้วยที่ตั้งของ บน.๔๑ อยู่ในพื้นที่ จว.เชียงใหม่ ซึ่งเป็นจังหวัดใหญ่และเป็นศูนย์กลางทางภาคเหนือ จึงทำให้มีสภาวะแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก บางอย่างแตกต่างจากหน่วยงานอื่น ๆ ของกองทัพอากาศ โดยเฉพาะด้านภูมิศาสตร์ ทำให้สามารถวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน (SWOT) บน.๔๑ ดังนี้

๑.๑ โอกาส (โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก)

๑.๑.๑ บน.๔๑ มีแนวทางการปฏิบัติราชการ สนองตอบนโยบายของรัฐบาล ร่วมกับจังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยงานราชการอื่น ๆ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพ

๑.๑.๒ บน.๔๑ เป็นหน่วยงานหลักทางทหารในพื้นที่ จว.เชียงใหม่ มีการประสานงานร่วมกิจกรรม การบริการและให้ความช่วยเหลือหน่วยงานภาครัฐ ประชาชนต่าง ๆ ในพื้นที่ และมีความสัมพันธ์อันดีกับองค์กร หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งสามารถประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ใน จว.เชียงใหม่ ได้เป็นอย่างดี

๑.๑.๓ ประชาชนในพื้นที่ มีทัศนคติที่ดีต่อ บน.๔๑ โดยสังเกตได้จากความร่วมมือและการเข้าร่วมกิจกรรมของประชาชน ในการปฏิบัติกิจกรรมมวลชน รวมถึงการให้ความสนใจในการแสดงแสนยานุภาพทางอากาศในงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี

๑.๑.๔ บน.๔๑ ตั้งอยู่ในพื้นที่ จว.เชียงใหม่ ที่เป็นหน่วยที่ตั้งทางทหารและตำรวจที่มีความสำคัญหลายหน่วยซึ่งหากมีสถานการณ์ใช้กำลังทางอากาศเพื่อป้องกันประเทศหรือรักษาความมั่นคงของชาติ รวมถึงภารกิจทางทหารต่าง ๆ บน.๔๑ สามารถให้การสนับสนุนและรับสนับสนุนในการปฏิบัติการกิจดังกล่าว โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยทหารและตำรวจในพื้นที่ ในภารกิจทางทหารได้

๑.๒ อุปสรรค (โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายนอก)

๑.๒.๑ บน.๔๑ ได้ให้ความร่วมมือกับกรมทางหลวงและ จว.เชียงใหม่ ในการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการใช้เส้นทางภายใน บน.๔๑ สำญจรผ่านเพื่อการลดความแออัดของการจราจรในตัวเมืองจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีประชาชนทั่วไปใช้เส้นทาง บน.๔๑ สำญจรผ่าน เข้า-ออก เป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นอุปสรรคในการรักษาความปลอดภัยที่ตั้งทางทหารของ บน.๔๑

๑.๒.๒ สนามบินเชียงใหม่ (กองบิน ๔๑) เป็นสนามบินใช้ร่วมกับระหว่างหน่วยงานของ กองทัพอากาศ โดย บน.๔๑ และท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ทชม.) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.) ซึ่งสนามบินเชียงใหม่ (บน.๔๑) ใช้ในการปฏิบัติการทางทหารและและทางการบินพาณิชย์ร่วมกัน ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคในการใช้พื้นที่สนามบินและพื้นที่การฝึกบิน รวมถึงการปฏิบัติการทางด้านการทหาร ได้อย่างเต็มที่

๑.๓ จุดแข็ง (โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายใน)

๑.๓.๑ สนามบินเชียงใหม่ (บน.๔๑) เป็นศูนย์กลางการบินในภาคเหนือ เป็นสนามบินที่มีความทันสมัย มีเครื่องช่วยเดินอากาศ อุปกรณ์และเทคโนโลยีทางการบินที่ทันสมัย และมีมาตรฐานความปลอดภัยสูงซึ่งสามารถนำมาใช้งานในการกิจทางทหารของกองทัพอากาศ และ บน.๔๑ ได้

๑.๓.๒ บน.๔๑ มีการจัดส่วนราชการตาม อัตรา ทอ. โดยมีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ตามสายการบังคับบัญชาแก่หน่วยขึ้นตรงและเจ้าหน้าที่ ๆ เกี่ยวข้องต่าง ๆ มีความเหมาะสม และสามารถตอบสนองในการกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายได้ทันท่วงที

๑.๓.๓ บน.๔๑ ได้มีการพัฒนาให้เป็นที่ไปตามวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ โดยปรับปรุงระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ได้แก่ระบบสารสนเทศต่าง ๆ ทั่วทั้งพื้นที่ บน.๔๑ โดยใช้ระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศดังกล่าว ในการปฏิบัติการทางยุทธการและธุรการทั่วไป ได้อย่างครอบคลุม

๑.๔ จุดอ่อน (โดยวิเคราะห์จากปัจจัยภายใน)

๑.๔.๑ กำลังพลของ บน.๔๑ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในการกิจที่กองทัพอากาศและ บน.๔๑ ได้รับมอบหมายในสถานการณ์ปัจจุบัน ที่กำหนดให้ทหารมีภารกิจที่เพิ่มเติมจากภารกิจการรบและภารกิจที่ไม่ใช่การรบ ซึ่ง บน.๔๑ หลายหน่วยงานขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติงาน

๑.๔.๒ ด้วยภารกิจของ บน.๔๑ มีจำนวนมาก ทำให้กำลังพลมีภาระกรรมค่อนข้างมาก แต่หากขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทำให้ขาดความตั้งใจและเกิดความอ่อนล้าของกำลังพลในการปฏิบัติการของ บน.๔๑

๑.๔.๓ ด้วย บน.๔๑ ตั้งอยู่ใน จว.เชียงใหม่ อยู่ไกลจากส่วนกลางเกิดความไม่สะดวกในการขนส่งและล่าช้าในการได้รับการสนับสนุนอาวุธยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์เครื่องมือ และการปรนนิบัติบำรุง ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ อย่างเพียงพอและทันเหตุการณ์

TOWS MATRIX	จุดแข็ง(Strength) -ความเหมาะสมของที่ตั้ง -ขีดความสามารถของอากาศยาน -ระบบเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ -	จุดอ่อน(Weakness) -สภาพความพร้อมของอากาศยาน -ภาระกรรมงานของผู้บังคับอากาศยาน -การบรรจุกำลังพลไม่เพียงพอตามอัตรา -การจัดหาอะไหล่ในการปรับนับัติบำรุงอากาศยานมีความล่าช้า
โอกาส(Oportunity) - ประชาชนโดยรอบมีทัศนคติที่ดีต่อกองบิน -มีแผนการจัดหาอากาศยานทดแทน ในปี 2568 -ได้รับความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในพื้นที่ -อยู่ใกล้เคียงกับกำลังทหารฝ่ายเดียวกันในพื้นที่	OS (กลยุทธ์เชิงรุก) - การเพิ่มการฝึกร่วม/และการบินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกองบินรวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อประชาชน -ส่งเสริมขีดความสามารถในด้านความร่วมมือทางการส่งกำลังบำรุงและการสื่อสารกับภาครัฐและเอกชน	OW (กลยุทธ์เชิงแก้ไข) -ส่งเสริมแผนการจัดหาอากาศยานทดแทนและการผลิตผู้บังคับอากาศยานตอบสนองในภารกิจ -ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรรองรับภารกิจ ที่เพิ่มขึ้น (JOB ROTATION) -ปรับปรุงระบบส่งกำลังบำรุงของอากาศยานเพื่อรองรับแผนป้องกันประเทศ
อุปสรรค(Threat) -การหนาแน่นของจราจรทางอากาศ -สถานการณ์ในการแพร่ระบาดของ COVID-19 -มาตรการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง	TS (กลยุทธ์เชิงป้องกัน) -รักษาขีดความสามารถในการใช้ระบบเครือข่ายเป็นศูนย์กลางในเรื่องการจราจรทางอากาศและการป้องกันฐานที่ตั้ง ทั้งทางภาคพื้นและภาคอากาศ รวมทั้งอำนวยความสะดวกในการควบคุมการแพร่ระบาดของCOVID-19	TW (กลยุทธ์เชิงรับ) - การลดปัจจัยเสี่ยงของบุคลากรจากโรคCOVID-19 ที่จะส่งผลต่อประสิทธิภาพที่ลดลงของกองบิน -การวางแผนการฝึกของผู้บังคับอากาศยาน ให้สอดคล้องกับการบริหารการจราจรทางอากาศ

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๒๕๖๘

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
กลุ่มงานฝึกอบรม และศึกษาในประเทศ	
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของข้าราชการไปฝึกอบรมฯ	๑,๗๙๑,๐๐๐ บาท
กลุ่มงานส่งกำลังและซ่อมบำรุงยุทโธปกรณ์	
- ค่าซ่อมบำรุง	๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าขนส่งทางบก	๒,๐๖๗,๗๐๐ บาท
กลุ่มงานบริหารงานและบริหารหน่วย	
- ค่าตอบแทน	๒,๔๕๐,๓๐๐ บาท
- ค่าใช้สอย	๒,๔๘๗,๘๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	๑,๐๔๔,๐๐๐ บาท
- ค่าสาธารณูปโภค	๑๓,๑๙๑,๔๐๐ บาท
กลุ่มงานกิจการพลเรือนและการประชาสัมพันธ์	
- งบวันเด็ก	๑๐,๘๐๐ บาท
- งบประมาณประชาสัมพันธ์กิจการของ ทอ.	๒๓,๐๐๐ บาท
กลุ่มงานบริการและสวัสดิการ	
- งบประมาณพิธีกรรมทำสังคายน์ปฏิญญาต่อธงชัยเฉลิมพล	๘๙,๕๐๐ บาท
- งบกีฬาภายใน	๔,๖๐๐ บาท
กลุ่มงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค	
- งบดูแลสนามบินและที่ดินของ ทอ.	๑๓๗,๗๐๐ บาท
กลุ่มงานการแพทย์	
- งบป้องกันการติดเชื้อและแก้ไขปัญหาเอดส์	๓๕,๑๐๐ บาท
- ค่าตอบแทน	๑๗,๖๐๐ บาท
- ค่าใช้สอย	๕,๕๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ	๑๒,๐๐๐ บาท
กลุ่มงานฝึก ศึกษาและพัฒนาทางการทหาร	
- งบฝึกบิน	๒,๖๘๑,๖๐๐ บาท
- งบฝึกศึกษา	๒๕๒,๒๘๕ บาท
รวมเป็นเงิน	๒๖,๓๓๑,๘๘๕ บาท

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ		/	
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.		/	
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ		/	
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘		/	
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		/	
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)	/		
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน	/		
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ	/		
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.๔๑



คำสั่งกองบิน ๔๑
(เฉพาะ)
ที่ ๖๒/๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการของ บ.๔๑

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการของ บ.๔๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการของ บ.๔๑ ประกอบด้วย

๑.๑	เสธ.บ.๔๑	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๑.๒	รอง ทก.กท.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ
๑.๓	ทน.ผกพ.บก.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ
๑.๔	ทน.ผชว.บก.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ
๑.๕	ทน.ผยก.บก.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๖	ทน.ผกบ.บก.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ
๑.๗	ทน.ผกร.บก.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ
๑.๘	ทน.ผทสส.บก.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ
๑.๙	นจป.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๐	ผบ.ฝูง.๔๑๑ บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ
๑.๑๑	ผบ.พัน.อย.บ.๔๑	เป็นคณะกรรมการ

๒. คณะทำงานตามข้อ ๒ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของ บ.๔๑
- ๒.๒ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการของ ทอ.
- ๒.๓ ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
- ๒.๔ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติการของ บ.๔๑ ประจำปี
- ๒.๕ รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ. 
(ปรธร จินะวัฒน์)
ผบ.บ.๔๑

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ บบ.๔๑

สำเนาฉบับ



คำสั่งกองบิน ๔๑

(เฉพาะ)

ที่ ๕๖ /๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน บบ.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การขับเคลื่อน บบ.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม
 สอดคล้องความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่ง บบ.๔๑ (เฉพาะ) ที่ ๕๘/๖๖ ลง ๖ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน บบ.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อน บบ.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒.๑ เสธ.บบ.๔๑	เป็น ทน.คณะกรรมการ
๒.๒ ผบ.ฝูง.๔๑๑ บบ.๔๑	เป็น รอง ทน.คณะกรรมการ
๒.๓ ผบ.พัน.อย.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๔ ทน.ผกพ.บก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๕ ทน.ผชว.บก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๖ ทน.ผยก.บก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๗ ทน.ผกบ.บก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๘ ทน.ผกร.บก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๙ ทน.ผธก.บก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๐ ทน.นกก.ผกก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๑ ทน.ผพธ.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๒ ทน.มว.จิตหา บก.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๓ ทน.ผนบ.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๔ ทน.ผชอ.ภทน.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๕ ทน.คสอ.ภทน.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๖ ทน.ผสพ.ภทน.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๗ ผอ.รพ.กองบิน บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๘ ทน.ผชย.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๑๙ ทน.ผชส.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๐ ทน.ผสภ.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๑ นงป.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน
๒.๒๒ ผบ.ร้อย.พลท.บบ.๔๑	เป็น คณะทำงาน

๒.๒๓ น.นิรภัย ...

- ๒ -

๒.๒๓ น.นिरภัย บ.น.๔๑	เป็น คณะทำงานฯ
๒.๒๔ ทน.ฝทส.บก.บ.น.๔๑	เป็น คณะทำงานฯ และ ผช.เลขานุการ
๒.๒๕ รอง ทน.ฝทพ.บก.บ.น.๔๑	เป็น คณะทำงานฯ และ ผช.เลขานุการ
๒.๒๖ นกพ.ฝทพ.บก.บ.น.๔๑	เป็น คณะทำงานฯ และ ผช.เลขานุการ
๒.๒๗ นชน.บ.น.๔๑	เป็น คณะทำงานฯ
๒.๒๘ อศจ.บ.น.๔๑	เป็น คณะทำงานฯ

๓. คณะทำงานฯ ตามข้อ ๒ มีหน้าที่ดังนี้

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน บ.น.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของหน่วย และด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการความรู้ให้ครอบคลุมทั้งหน่วยงาน เพื่อดำเนินการและสนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒ แต่งตั้งผู้แทนหน่วยเป็นผู้ประสานงานในการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ สร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงนวัตกรรมประเภทต่าง ๆ ให้กับหน่วยงาน หรือ ทอ.สามารถนำไปพัฒนาต่อยอดและนำไปใช้ประโยชน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔ ส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยงานประยุกต์ใช้องค์ความรู้และเครื่องมือประเภทต่าง ๆ ให้เกิดผลงานที่เป็นนวัตกรรมและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

๓.๕ สนับสนุนกำลังพลในหน่วยสร้างผลงานคุณภาพ แนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรม ซึ่งผ่านการพิจารณาจาก คณะกรรมการขับเคลื่อน บ.น.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และส่งเข้าประกวดความเก่งและหัวใจเวลาที่ กพ.ทอ.กำหนด

๓.๖ ส่งเสริมให้กำลังพลในหน่วยงานใช้ระบบงานการจัดการความรู้ของ ทอ. (Knowledge Management System : KMS) อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์และใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๓.๗ ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.อำนาจการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามที่ได้รับการประสาน

๓.๘ รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน บ.น.๔๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ความเก่งและการประเมินที่ ทอ.กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติงานราชการ นำเรียน ผบ.ทอ.ผ่าน เลขานุการ (กพ.ทอ.) ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๔. นชต.บ.น.๔๑ ให้การสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้องเมื่อคณะทำงานร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ.



(ปรอร จินะวัฒน์)

ผบ.บ.น.๔๑

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ บบ.๔๑

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและ
กิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ บบ.๔๑ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ การจัดเก็บข้อมูลของทหารกองประจำการ พัน.อย.บบ.๔๑ ด้วย application
PlaikaewStaff1

โดยมีรายละเอียด ดังนี้ เป็นการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อให้ง่ายต่อการบันทึกข้อมูล แก้ไขข้อมูล
จัดกลุ่มข้อมูล ของทหารกองประจำการ และเก็บรักษาข้อมูลของทหารกองประจำการที่ปลดประจำการไป
แล้วไม่ให้สูญหาย ในรูปแบบข้อมูลออนไลน์ ผ่าน Application โทรศัพท์มือถือ

ผลของการดำเนินงาน สามารถจัดเก็บรวบรวมข้อมูล สืบค้นข้อมูล และจัดกลุ่มข้อมูลของทหารกอง
ประจำการใช้เวลาอันน้อยลงจากเดิม ทหารกองประจำการสามารถบันทึกข้อมูลส่วนตัว ตรวจสอบ และแก้ไข
ข้อมูลผ่าน application PlaikaewStaff1 ได้ด้วยตนเอง โดยได้รับรางวัล Innovation Award ประจำปี
๒๕๖๗

เรื่องที่ ๒ ระบบแจ้งซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ กองบิน ๔๑

โดยมีรายละเอียด ดังนี้ เป็นการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดเก็บข้อมูลแจ้งซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์
ที่เสียหายผ่านทางระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลเบื้องต้นและสามารถใช้ประเมินการซ่อม
บำรุงคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ เมื่อดำเนินการซ่อมบำรุงเรียบร้อย สามารถจัดเก็บข้อมูลการซ่อมบำรุงต่อไปได้

ผลของการดำเนินงาน เมื่อคอมพิวเตอร์มีปัญหา หรือเสียหาย สามารถแจ้งซ่อมคอมพิวเตอร์ที่เสียหาย
ผ่านทางระบบคอมพิวเตอร์ได้ด้วยตนเอง เจ้าหน้าที่สามารถประเมินการซ่อมเบื้องต้นจากข้อมูลที่แจ้งซ่อม
เข้ามาได้ ซึ่งง่ายต่อการซ่อมบำรุงและจัดเก็บข้อมูลการซ่อมบำรุง

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ บบ.๔๑



คำสั่งกองบิน ๔๑ ,
(เฉพาะ)
ที่ ๑๒๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง บบ.๔๑ ประจำปี ๖๗

การบริหารความเสี่ยง มีความสำคัญต่อการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ เนื่องจากการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ การบริหารเชิงกลยุทธ์ เป็นการเพิ่มโอกาสและช่วยให้งานบรรลุภารกิจที่ตั้งไว้ของหน่วยงาน ที่จะนำไปสู่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของ บบ.๔๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่ง บบ.๔๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑๕ ลง ๑๑ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บบ.๔๑ ประจำปี ๖๖

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง บบ.๔๑

๒.๑	เสธ.บบ.๔๑	ประธานกรรมการ
๒.๒	ผบ.ผู้จ.๔๑๑ บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๓	ผบ.พัน.ยย.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๔	รอง ทก.ภทบ.บบ.๔๑	รองประธานกรรมการ
๒.๕	ทบ.ผลก.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๖	ทบ.ภทพ.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๗	ทบ.ผชว.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๘	ทบ.ผยก.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๙	ทบ.ผกบ.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๐	ทบ.ผว.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๑	ทบ.ผสส.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๒	ทบ.มว.จิตทว.บก.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๓	ทบ.นกง.ผก.บบ.๔๑	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๔	นงป.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๕	นทบ.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๖	นธบ.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๗	ทบ.ผรบ.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๘	ทบ.ผชอ.ภทบ.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๑๙	ทบ.ผสพ.ภทบ.บบ.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๒๐	ผอ.รพ.กองบิน บบ.๔๑	คณะกรรมการ

๒.๒๑ ทบ.ผชย.บบ.๔๑...

- ๒ -

๒.๒๑	พน.ผชย.บ.น.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๒๒	พน.ผชส.บ.น.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๒๓	พน.ผสก.บ.น.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๒๔	พน.ผพร.บ.น.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๒๕	ผบ.ร้อย.ทสท.บ.น.๔๑	คณะกรรมการ
๒.๒๖	อศจ.บ.น.๔๑	คณะกรรมการ

๓. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง บ.น.๔๑ มีหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ กำหนดนโยบาย การบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย ก่อให้เกิดความล้มเหลว ลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน เพื่อให้ความเสี่ยงดังกล่าวลดลงอยู่ในระดับที่หน่วยยอมรับได้

๓.๒ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดทำรายการความเสี่ยงที่เหมาะสมตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) และ ISO 27001

๓.๓ ตรวจสอบการบริหารจัดการ และเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของ บ.น.๔๑ ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจและหาแนวทางในการป้องกันหรือจัดการกับความเสี่ยงเหล่านั้น ก่อนที่จะเริ่มปฏิบัติงาน หรือ ดำเนินงานตามแผน


๓.๔ พิจารณาแต่งตั้งผู้ตรวจสอบ/ประเมินแผนบริหารจัดการความเสี่ยง นขต.บ.น.๔๑ หรือ คณะทำงานต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม

๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามห้วงเวลาที่เหมาะสม

๔. นขต.บ.น.๔๑ ให้ความร่วมมือ และสนับสนุน คณะฯ เมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖,

น.อ. 
(ปรธร จิระวิวัฒน์) ,
ผบ.บ.น.๔๑

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๔๑
 ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ บบ.๔๑ ประจำปี ๖๗
 ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๓ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

- งานที่ ๑ ความสำเร็จในการถวายเป็นบุญกุศลในการรับ-ส่งเสด็จ
 ปัจจัยเสี่ยง : จนท.ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนปฏิบัติ
 การดำเนินการจัดการความเสี่ยง : จัดอบรมให้ความรู้ขั้นตอนการปฏิบัติ
 ปัจจัยเสี่ยง : ภารกิจที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณมากและหลากหลาย
 การดำเนินการจัดการความเสี่ยง : จัดแบ่งงานให้ผู้รับผิดชอบต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับงาน
 ปัจจัยเสี่ยง : ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจพื้นที่ถวายเป็นบุญกุศลมีความชำนาญ
 ไม่เพียงพอ
 การดำเนินการจัดการความเสี่ยง : จัดฝึกอบรมทบทวนอย่างสม่ำเสมอ ทั้งข้าราชการบรรจุ
 ใหม่และข้าราชการเดิม, ดำเนินการตามคู่มือและหัวข้อการปฏิบัติให้ครบถ้วน
- งานที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศของ บบ.๔๑
 ปัจจัยเสี่ยง : ข้าราชการส่วนสนับสนุนติดภารกิจอื่น ๆ ของหน่วยหรือไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่
 ในหน่วยแทนในการปฏิบัติภารกิจป้องกันที่ตั้ง
 การดำเนินการจัดการความเสี่ยง : ใช้วิธีการหยุดหรือหลีกเลี่ยง เช่น งดฝึกในห้วงที่มี
 ภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญกว่า หรือหลีกเลี่ยงให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจอื่น ๆ มารับการฝึกทดแทน
- งานที่ ๓ การช่วยเหลือประชาชนและการพัฒนาประเทศตามที่ได้รับมอบหมายจาก ทอ.
 ปัจจัยเสี่ยง : เครื่องมืออุปกรณ์ยุทธโปกรณ์ มีอายุการใช้งานเป็นเวลานาน มีสภาพทรุดโทรม
 อาจไม่พร้อมใช้งานเมื่อเกิดเหตุ
 การดำเนินการจัดการความเสี่ยง : จัดหาหรือเบิกทดแทนให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์
 ยุทธโปกรณ์ให้เพียงพอและพร้อมใช้งานได้ทันท่วงที
 ปัจจัยเสี่ยง : กำลังพลขาดความรู้พื้นฐานเบื้องต้นในการช่วยเหลือเมื่อเกิดเหตุและ
 ด้านทักษะการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ยุทธโปกรณ์ ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยต่าง ๆ
 การดำเนินการจัดการความเสี่ยง : จัดอบรมให้ความรู้เบื้องต้นกับกำลังพล
 ในการช่วยเหลือประชาชน เพื่อให้มีความรู้ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย และมีทักษะที่สามารถใช้เครื่องมือ
 อุปกรณ์ยุทธโปกรณ์ได้เมื่อเกิดเหตุ